

看護部 Information

熊本機能病院 看護部 の構成 や 教育体制、ワークライフバランス 実現のための取り組みをご紹介します

熊本機能病院 看護部 公式SNSです
勉強会や研修会、訓練の様子など
最新情報をたくさん載せてます



@KINOH.NURSE

●看護部の理念

一人一人の人間性を尊重した
最適な看護を提供します

●看護部の基本方針



尊重

支援

協働

尊重

患者さんの権利を尊重し、安全で安心な看護・介護に努めます

支援

患者さんが主体的に医療に参加できるよう患者さん・ご家族との
パートナーシップに努めます

科学的裏づけを持った、思いやりのある心温かい看護を実践します

教育研修期間として、看護職育成の体制を整備します

協働

多職種と協働し、チーム医療を推進します

保健・医療・福祉の連携を図り、地域医療の充実の一端を担います

専門職として、常に学習・自己研鑽に努め、質的向上に励みます

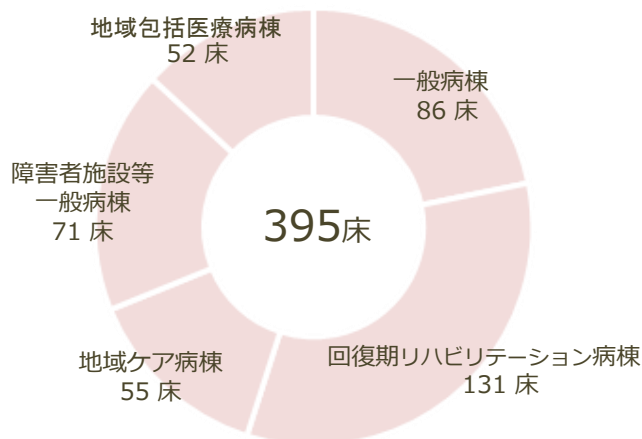
選ばれる職場、魅力ある職場づくりに取り組みます

看護部の構成について

救急・手術・回復期リハビリテーション・介護・在宅まで一貫した治療を行う
395床のケアミックスの病院です。



同じ法人内に『介護老人保健施設』や『訪問看護ステーション』を併設しておりますので、「病院」以外の、様々な分野の看護に触れることができます。



教育制度

教育目標：専門職として自ら成長する看護師を育成する

1年目 看護師の教育

■ プリセプターシップ

3年目～4年目の先輩看護師がプリセプターとして、1年間いっしょに職場に慣れるお手伝いをします。基本的な研修はもちろん、楽しく学ぶ取り組みも導入しています。まずは、基本的な知識・技術を身につけて、あなたが看護師として笑顔で働く基礎づくりをしていきます。プリセプターとプリセプティ(1年目看護師)をフォローするチューターもおります。

また、1年目の目標は、「指導や教育を受けながら、看護実践を行うことができる」としています。そのために、先輩看護師をはじめとした、医師やリハビリスタッフ、臨床工学技士、管理栄養士が講師となる勉強会を月に1回～2回程度開催し、目標到達に向けてのサポートを行っております。

1年目看護師の研修について

目的	基礎知識とスキルの習得	コミュニケーション能力の向上
	プロフェッショナルとしての態度	ストレス管理
	安心・安全なケアの提供	継続的な学習の推進

患者さんへの直接ケアの前に職員同士で手順を確認します。

看護師だけではなく、臨床工学技士や理学療法士など他職種を交えた、研修を行っています。

看護ケア以外にも、患者さんに安心してもらうための接遇研修もあります。

また、「**他部署研修**」では、熊本機能病院はケアミックス病院のため、救急から在宅まで幅広い分野のケアを経験することができます。急性期の看護師が回復期で研修することも可能です。様々な看護を経験することで自分に合った看護を見つけることができます。

目的を達成することで、自信を持って臨床現場で働けるようになります。また、患者さんに質の高い看護を提供することを期待しています。



急変時対応



吸引・胃管チューブ挿入



接遇研修



他部署研修



BLSと心電図



電子カルテ



輸液ポンプ



オムツ交換

2年目以降の看護師の教育

■ クリニカルラダー

自分のペースでレベルアップできるため、着実に成長できます。

そして、自分がどのレベルにいるのか客観的に把握できるため、次のステップが明確になります。そのことは、将来のキャリアの見通しを立てやすくします。

ラダーⅣ

- ・ 幅広い視野で予測的判断をもち看護実践と指導ができる
- ・ 師長・主任の補佐ができる

ラダーⅢ

- ・ 個別性を踏まえ、関係職種と協力して看護実践ができる
- ・ チーム医療を考慮した学生指導ができる

ラダーⅡ

- ・ 標準的な看護計画に基づき、自立した看護実践ができる
- ・ チューターとしてプリセプターを支援し、新人指導に関わることができる

ラダーⅠ

- ・ 基本的な看護計画に基づき、看護実践ができる
- ・ プリセプターとしての役割を理解し新人看護師のサポートができる

認定看護師・専門看護師 等

認定看護管理者 1 名

感染管理認定看護師 2 名

認知症看護認定看護師 2 名

脳卒中リハ看護認定看護師 2 名

摂食・嚥下障害看護認定看護師 2 名

日本禁煙学会 専門指導看護師 1 名

回復期リハビリテーション看護師 8 名

自己血輸血認定看護師 1 名

糖尿病療養指導士 2 名

骨粗鬆症マネージャー 3 名

心不全療養指導士 3 名

2025年3月現在

認定看護師など専門的資格を取得できる制度があります。

Work

Life

Balance

なないろ森の保育園

職場内の保育園です。
職場から歩いて1分です。

お子さんのそばで働くことができる安心や安全があります。

多様な働き方

2交代制勤務により計画的に
休みがとれます。

育児短時間勤務制度により
送り迎えや育児の時間を
確保できます。

疑似家族計画 実行中

職場の中で、様々な職種、様々な年代から構成される疑似「家族」をつくり、年齢や部署の垣根を越えて、色々な人々とつながりを持つことができます。

仕事やプライベートの相談相手を作ることができますので、働きやすさのサポートにつながります。

※ 参加は任意です。